

JUDETUL OLT

COMUNA COLONESTI

HR 1469 / 05.04. 2019

### PROIECT DE HOTĂRÂRE

referitor la : **stabilire salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Colonesti, judetul Olt care se aplică începând cu 1 ianuarie 2019**

Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotarare initiat de primarul localitatii,
- Nota de fundamentare , întocmită de către secretarul comunei Colonesti , Județul Olt prin care propune consiliului local stabilirea, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017, a salariilor de bază pentru funcționarii publici si personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Colonesti , judetul olt începând cu data de 1 ianuarie 2019;
- Raportul de avizare comisiei de specialitate pentru activități economico – financiare, buget, agricultură, administrarea domeniului public și privat al comunei servicii și comerț, programe de dezvoltare economico – socială, amenajarea teritoriului și urbanism, gospodărire comunală și protecția mediului, cu privire la proiectul de hotărâre sus menționat;
- Raportul de avizare al comisiei de specialitate pentru activități social – culturale, învățământ, culte, sănătate și familie, muncă și protecție socială, protecție copii, activități sportive și de agrement, turism, cu privire la proiectul de hotărâre sus menționat ;
- Raport de avizare , al comisiei de specialitate pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice a cetățenilor, cu privire la proiectul de hotărâre sus menționat ;
- Procesul– verbal, încheiat între conducerea instituției, pe de o parte și Sindicatul din Administrația Publică Olt - Grupa Sindicală Colonesti , pe de altă parte prin care s-a realizat consultarea prevăzută la art.11 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Prevederile art.1, art.3 alin.(4), art.6-8, art.10, art.11 alin.(1), art.11 alin.(3) – (5), art.12-13, art.15-16,art.19, art.21, art.25-27, art.30-38 și art.40, precum și anexele VIII -IX din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- Prevederileart.138 alin.(4) și alin.(5) din Constituția Românieinr.1/2003 ;
- Prevederileart.7 alin.2 din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Hotararea Consiliului local Colonesti nr. 10 / 11.04.2019 , cu privire la aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli al UAT Colonesti pe anul 2019

- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Colonești nr. 23 / 11.06.2018 privind modificarea organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Colonești

- Prevederile Hotărârii Guvernului nr.937/2018, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

- Prevederile Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Legii nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

În temeiul prevederilor art.36 alin.(2)lit.a, art.36 alin.(3)lit.b, art.45 alin.(1) și alin.(6), art.47, art.115 alin.(1)lit.b și art.115 alin.(3)-(7) din Legea nr.215/2001 privind Administrația Publică Locală, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare,

### PRIMARUL COMUNEI COLONEȘTI

#### PROPUNE

**Art. 1.** (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului localității Colonești, jud. Olt, conform anexei care face parte integrantă din hotărâre.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

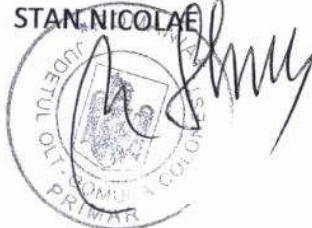
(3) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Art. 2.** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

**Art. 3.** Prezenta hotărâre se aplică începând cu data de 01.01.2019 și se comunică:

- Instituției Prefectului-Județul Olt în vederea exercitării controlului de legalitate
- Primarului Comunei Colonești
- Secretarului Comunei Colonești
- Compartiment financiar – contabilitate
- Se va afișa la sediul primăriei, precum și pe pagina de internet a instituției.

PRIMAR  
STAN NICOLAE



AVIZAT SPRE LEGALITATE  
SECRETAR

Luminita Burducel

ANEXA NR. 1 LA HCL nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 cu privire la stabilire salarii pentru personalul platit din fonduri publice din cadrul  
 aparatului de specilitate al Primarului comunei Colonesti, judetul Olt

**I.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE:**

Primar comuna ( pana la 3000 locuitori )	Coeficient 4	9400
Viceprimar comuna (pana la 3000 locuitori)	Coeficient 3	7050

**II. NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR PUBLICE DIN APARATUL DE SPECILITATE AL PRIMARULUI COMUNEI COLONESTI, JUD OLT**

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Functia Publica de conducere	Nivel studii	Coeficient	Salariu de baza
1	Secretar la unitatii administrativ –teritoriale	S	2,99	6219

Nr. crt.	Functie contractuala	Nivel studii	Coeficient	Salariu de baza
1	Administrator public	S	2,99	6219

Nota :

- Salariile de baza prevazute in tabel cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.
- salariul administratorului public se stabileste ca fiind minimul salariul secretarului si maxim indemnizatia lunara a viceprimarului

b) Functii publice generale de executie

Nr Crt..	Functia publica generala de executie	Nivel studii	Grad profesional	Coeficient	Salariu de baza Gradatia 0
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	1,96	4077
		S	Principal	1,90	3952
		S	Asistent	1,85	3847
		S	Debutant	1,80	3744
2.	Referent	M	Superior	1,65	3432
		M	Principal	1,62	3369
		M	Asistent	1,60	3329
		M	Debutant	1,56	3244

III.NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN  
 APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI COLONESTI

Nr Crt..	Funcția contractuală de executie	Nivel studii	Grad sau treapta	Coeфициent	Salariu de baza Gradatia 0
1.	Consilier, Inspector de specialitate , referent de specialitate	S	1A	1,96	4077
		S	I	1,90	3952
		S	II	1.85	3847
		S	Debutant	1,80	3744
2.	Referent , inspector, arhivar referent casier	M	1A	1,96	4077
		M	I	1,90	3952
		M	II	1, 82	3785
		M	Debutant	1.80	-
3.	Agent agricol	M	I	1.60	-
		M	II	1,57	3265
4	Referent	M	II	-	2895
5.	Muncitor	M	I	-	3394

PRIMAR  
 STAN NICOLAE



Secretar  
 Luminita Burducel

Nr. 1440, 03.04.2019

## RAPORT

La proiectul de hotărâre privind: **stabilire salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Colonesti care se aplică începând cu 01.01.2019**

În data de 28 iunie 2017, a fost publicată, în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform art. 44 fiind abrogată Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, precum și o serie de dispoziții legale din domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Având în vedere principiile nediscriminării, egalității, importanței sociale a muncii și ierarhizării sistemului de salarizare stipulate în Legea nr. 153/2017, în temeiul art. 36 alin.(9) și al art.45 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem Consiliului Local al Comunei Colonesti următoarele:

- stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului comunei Colonesti, începând cu data de 1 ianuarie 2019, conform anexei nr. 1

La data de 07.12.2018 prin HG nr.937/2018 s-a stabilit salariul minim brut pe tara la 2080 ron/luna începând cu data de 01.01.2019 motiv pentru care se impune

majorarea salariilor personalului din cadrul aparatului propriu al administrației publice locale.

Acest lucru are la baza prevederile art.40 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale care stipuleaza urmatoarele:

(1) „Dacă legea bugetului de stat nu a fost adoptată cu cel puțin 3 zile înainte de expirarea exercițiului bugetar, se aplică în continuare bugetele anului precedent, până la aprobarea noilor bugete, limitele lunare de cheltuieli neputând depăși, de regulă, 1/12 din prevederile bugetelor anului precedent, cu excepția cazurilor deosebite, temeinic justificate de către ordonatorii de credite sau, după caz, 1/12 din sumele propuse în proiectul de buget, în situația în care acestea sunt mai mici decât cele din anul precedent.

(2) Instituțiile publice și acțiunile nou-aprobate în anul curent, dar care încep cu data de 1 ianuarie a anului bugetar următor, vor fi finanțate, până la aprobarea bugetului, în limita a 1/12 din prevederile acestora cuprinse în proiectul de buget.

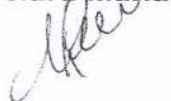
(3) Direcțiile generale ale finanțelor publice vor acorda unităților administrativ-teritoriale sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat și transferuri consolidabile, cu încadrarea în limita lunară de 1/12 din prevederile bugetare ale anului precedent.

(4) În cazul în care necesarul de sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat și transferuri consolidabile depășește o limită lunară de 1/12 din prevederile bugetare ale anului precedent, după utilizarea integrală a veniturilor și cotelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat, direcțiile generale ale finanțelor publice pot aproba suplimentarea acestora, pe baza analizelor și fundamentărilor prezentate de ordonatorii principali de credite.

(5) În situația în care sumele prevăzute la alin. (4) sunt propuse în proiectul bugetului de stat mai mici decât cele din anul precedent, limitele lunare se acordă în cotă de 1/12 din sumele propuse prin proiectul bugetului de stat”

**Inspector superior,- Contabilitate**

**Pielaru Maria**



ROMANIA

JUDETUL OLT

PRIMARIA COMUNEI COLONESTI

Nr. 144 din 03.04.2019

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

La proiectul de hotărâre privind: ***stabilire salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Falcoiu și din subordinea Consiliului Local Colonesti , care se aplică începând cu 01.01.2019***

În data de 28 iunie 2017, a fost publicată, în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform art. 44 fiind abrogate Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, precum și o serie de dispoziții legale din domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit art. 7 lit.a) și j) al Legii nr. 153/2017, **salariul de bază** reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, iar **gradația** reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă.

În conformitate cu prevederile art.10 alin.(1) –(4) al Legii nr. 153/2017.

*Art.10 – Salariile de bază și gradațiile*

(1) – *Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.*

(2) – *Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele I –IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.*

(3) – *Salariile de bază prevăzute în anexele I –VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0 ;*

(4) – *Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesa, sunt următoarele:*

a) *gradația 1 – de la 3 ani la 5 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5% , rezultând un nou salariu de bază;*

b) *gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5% , rezultând noul salariu de bază;*

c) *gradația 3 – de la 10 ani la 15 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5% , rezultând noul salariu de bază;*

d) *gradația 4 – de la 15 ani la 20 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5% , rezultând noul salariu de bază;*

e) *gradația 5 – peste 20 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5% , rezultând noul salariu de bază;*

*Art.19 – Salariul de bază pentru funcțiile de conducere*

(1) – *Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.*

(2) – *În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.*



Față de cele de mai sus, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Colonesti , vor fi diferențiate pe funcții, grade/trepte profesionale și gradații de la gradația 0 la gradația 5 ( excepție făcând funcțiile de conducere pentru care în salariul de bază este inclusă gradația eferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim ).

Salariile de bază, ca parte componentă a veniturilor salariale, vor fi raportate la indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar al Comunei Colonesti fiind stabilite în următoarele condiții :

Art.1

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la rat.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Art.13

Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică

(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Art.38

Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică începând cu data de 1 ianurie 2019.

**a) prin excepție de la lit.a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol ;**

b) prin excepție de la prevederile lit.a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ;  
ANEXA NR. IX – FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ – lit.C FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE – Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României.

Poz.28. Viceprimar comună ( pana la 3000 locuitori) – 3,00

Totodată, precizăm că, la propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli al comunei Colonesti , Județul Olt, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia :

Potrivit art. 61 alin. 2 și art. 63 alin. 4 lit. a din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul comunei falcoiu asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, iar art. 36 alin. 1 și 9, statuează: „consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale; consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege”.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform procesului - verbal înregistrat la Primăria Comunei Falcoiu .

În conformitate cu prevederile art.11 al Legii – cadru nr. 153/2017, *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* :

1) *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ,, Administrație,, din apartul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, sau după caz, a reprezentanților salariaților.*

2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. Apct. III și cap. III lit. Apct. IV.*

3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.*

La nivelul unității, organizația sindicală reprezentativă este Sindicatul din Administrația Publică Olt Consilium– Grupa Sindicala Falcoiu

Potrivit Procesului –verbal s-a procedat la consultarea sindicatelor referitor la stabilirea salariilor de bază.

Prin Hotărârea Consiliului Local nr 5/30.01.2017 s-a aprobat organigrama, statul de funcții , numărul de personal pentru aparatul de specialitate al primarului la nivel de 18 posturi bugetate.

Prin Hotărârea Consiliului local nr. 28/11.06.2018 s-a aprobat modificarea și completarea organigramei , statului de funcții și numărul de personal în sensul că total posturi bugetate s-au aprobat un număr de 19 posturi , prin înființarea unui post de Referent II și a unui compartiment ,, Implementare proiecte fonduri ,, acest post fiind aferent personalului contractual pe o perioadă de 5 ani , respectiv 2018-2023, studii M .

Astfel organigrama și statul de funcții cuprinde 19 posturi total structurate astfel:

- 2 funcții de demnitate publică
- 8 funcții publice , din care 0 funcție publică de conducere ( secretarul localității ) și 7 funcții publice de execuție
- 9 posturi personal contractual.

Art.1.- Începând cu data de **1 ianuarie 2019**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 2080 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166, 00 ore, în medie, pe lună, în anul 2019,

Indemnizația lunară a viceprimarului comunei Colonesti , jud Olt este stabilită, începând cu data de 1 ianuarie 2019, prin Dispozitia nr. 46/15.01.2019

Având în vedere principiile nediscriminării, egalității, importanței sociale a muncii și ierarhizării sistemului de salarizare stipulate în Legea nr. 153/2017, în temeiul art. 36 alin.(9) și al art.45 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem Consiliului Local al Comunei Colonesti următoarele:

1. - stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului comunei Colonesti începând cu data de 1 ianuarie 2019, conform anexei nr. 1 la prezenta notă de fundamentare ;

**SECRETAR**

**Luminita Burducel**

